

L'émergence d'autres rôles modèles, est-ce possible ?

Christiane Waneissi



Christine Castan



Constat de Christiane en NC :

Lorsque j'étais plus jeune, mes rôles modèles étaient des hommes majoritairement, maintenant la situation n'a pas beaucoup changé, je constate que les femmes qui sont mises en avant par les médias et la société notamment sont des femmes qui ont réussi et qui sont des talents au sens élitiste.

Pourtant il y a beaucoup d'autres femmes qui pourraient être des rôles modèles pour nous, pour la jeunesse de ce pays et qui ont réussi sans avoir de diplôme, sans être présidente de ceci ou bien responsable de cela



Quel lien entre role modèle
et Leadership au Féminin ?

Leadership au féminin et rôle modèle

Quand on parle de leadership féminin, la notion de rôle modèle revient souvent.

- Les femmes manqueraient de rôle modèle
- Un des freins au développement de leur leadership

La notion de rôle modèle

Qu'est-ce qu'un rôle modèle ?

- Un ou une rôle modèle est une personnalité dont le comportement, l'exemple ou le succès est (ou peut être) imité par des tiers.
- Le concept émane du sociologue Robert King Merton
- Merton formule l'hypothèse que les individus se comparent avec des groupes de référence , qui exercent une position sociale à laquelle aspirent les premiers
- Ce qui donne un exemple, une inspiration, un guide qui trace une voie, montre une voie à suivre ...

La notion de rôle modèle

- L'expression de « model role » apparaît la 1^{ère} fois dans les années 60 (étude sur les mœurs de socialisation d'étudiants en médecine)
- Merton théorise les fondements de la culture de compagnonnage dans l'enseignement des sciences et de la médecine : gestes de la pratique et posture
- Pour Merton, cette notion s'applique en tous les champs de la vie sociale dont le leadership en politique ou dans l'entreprise
- 40 ans après : découverte des neurones miroirs dans le phénomène d'apprentissage par imitation
- Validation des travaux de Robert Merton

Remarque : le rôle modèle n'est pas toujours un modèle de vertu !

Autre constat :

La faible présence des noms de femmes calédoniennes dans les équipements publics et privés nés du rééquilibrage socio-économique :

Lycée Wiliama Haudra, Maison Gabriel Poedi, centre culturel Yeiwéné, l'hospital Raymond Doui-Nebayes, centre Jimmy Welepane ...

Finalement nos rôles modèles féminins sont pratiquement invisibilisés dans le paysage calédonien

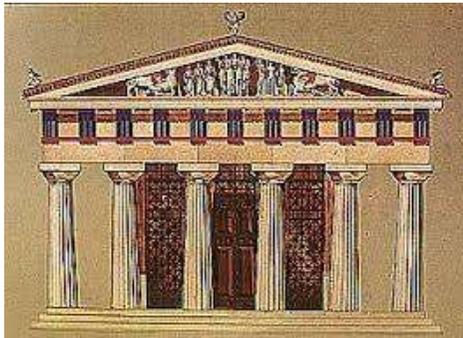
Qu'en est-il des rôles modèles féminins ?

Un constat sans appel !

- 2% de noms de rue sont attribués à des femmes célèbres
- 3% des personnages historiques dans les manuels scolaires sont des femmes
- Aujourd'hui 6 femmes au Panthéon français (pendant longtemps 2 femmes dont l'une y repose en tant qu'épouse de son mari Marcellin Berthelot !)
- À peine 20% d'expertes dans les médias
- Moins de 6% de femmes parmi les nobellisés

Qu'en est-il des rôles modèles féminins ?

- Les modèles féminins traditionnels



“Incline-toi devant le sacré
La gloire n'est point dans la force
Crains le pouvoir
Maintiens la femme sous contrôle”



Les 3 K nazi
Kinder, Küche, Kirche



Tradition chrétienne
la femme symbole de douceur,
du désir de plaire au maître,
du sacrifice de soi de la dévotion,
de l'obéissance et de la culpabilité

Qu'en est-il des rôles modèles féminins ?

Le concept du complexe de madame Curie(*)

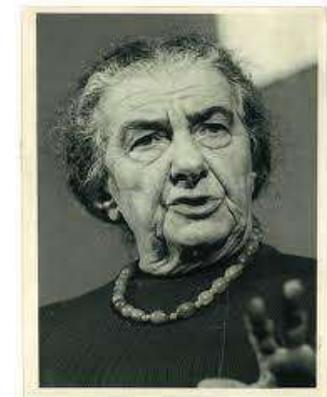
- L'exception, c'est la superwoman, la divine infaillible, la femme surhumaine qui va jusqu'au sacrifice.
- **Ces modèles ne sont pas des modèles d'inspiration mais d'intimidation**



*Jeanne d'Arc, jugée et brûlée vive pour avoir porter des habits d'homme
=hérésie et insulte à Dieu*



Marie Curie atteinte d'une leucémie radio-induite



"To be successful, a woman has to be much better at her job than a man"

Justement en NC, il existe des exemples de femmes qui ont connu des parcours similaires jusqu'au sacrifice :

Jeanne Tunica y Casas co-fondatrice du PCC en 1946, est obligée de s'exiler en Australie et elle a fini sa vie dans l'oubli alors que cette femme a eu un parcours syndical et politique singulier dans un contexte d'émancipation de l'indigénat

Approfondissons un peu ...



Le leadership humain a-t-il un sexe ?

Le leadership au féminin = l'exercice du pouvoir au féminin

Comment exercer le pouvoir en étant une femme ?

Comment avoir de l'impact en: tant que femme ?

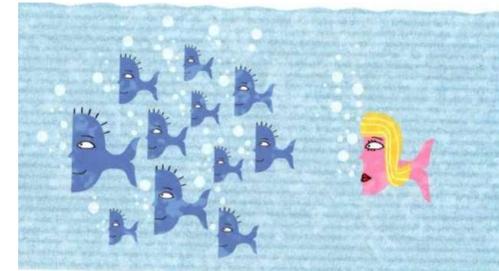
Constat : beaucoup de femmes ont un angle mort dans cette relation au pouvoir et son exercice , leurs représentations du mot et concept POUVOIR!

Leadership et rôle modèle

- ▶ Du pouvoir sur l'autre au pouvoir de
- ▶ Absence de rôle modèle « féminin »
- ▶ **Il n'existe pas de standard de leadership féminin**

Leadership et rôle modèle

Le standard de leadership reste un standard masculin

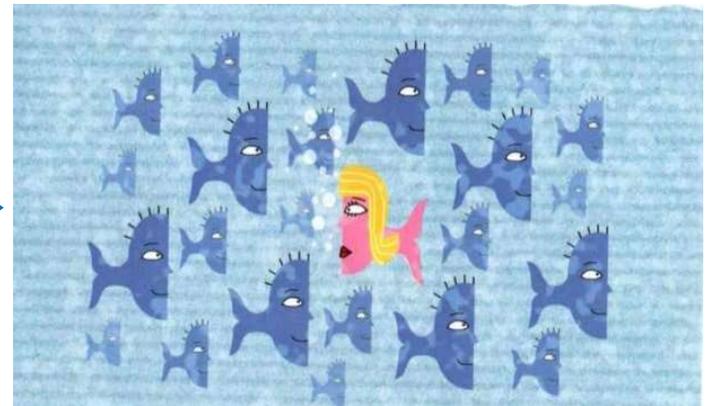


Comment la femme qui baigne dans cet océan testostéroné peut-elle incarner le pouvoir ?

Imiter le standard masculin = le seul moyen pour s'acquitter de la tâche de leader sans être critiquée !!!!

Leadership et rôle modèle

Comment développer le standard féminin du leadership ?



Construction du leadership

- ▶ En psychologie sociale, l'identité d'une personne est la reconnaissance de ce qu'elle est, par elle-même et les autres
- ▶ La sociologie décrit l'identité par le statut que la personne partage avec les autres membres de ses différents groupes d'appartenance(sexe, âge, métier,...)
- ▶ L'identité sociale comprend l'appartenance à des catégories sociales où se rangent les individus (femme, cadre, directeur, mère ..)
- ▶ **Il existe une identité de leader dans le sens où la personne a conscience de soi en tant que leader et se représente en tant que tel**

Invariant identitaire : féminitude vs féminité

- ▶ Un invariant est un trait stable et permanent parmi d'autres paramètres qui changent
- ▶ Un des seuls invariants identitaires = La féminitude / masculinité (gender factor)
- ▶ Ne pas confondre avec la féminité et son corollaire chez l'homme qu'est la virilité
- ▶ Pour 99,9% des êtres humains, cet invariant reste stable toute la vie
- ▶ C'est un élément fondamental de l'identité de la personne

La féminité = l'invariant stable

La féminité = l'ensemble des caractères morphologiques, psychologiques et comportementaux propres aux femmes

La féminité = l'invariant stable

Constats

- ▶ L'appartenance au genre féminin souvent ressentie comme confus par les femmes, comme subie
 - *“si j'avais le choix, je préférerais être un homme car c'est plus facile”*
- ▶ Le gendrecide des petites filles
 - 100 millions de bébés tués dans le monde
- ▶ Confusion avec la féminité (séduction, sexualité ...)
 - féminité --- virilité = dimension sexuée
 - féminité --- masculinité = invariant identitaire

La féminité = l'invariant stable

La féminité est une appartenance =
force individuelle et force collective "entre soeurs"

- Pour la femme, la construction d'un leadership authentique est possible si seulement il se construit sur une féminité assumée et ressentie comme une force intrinsèque

Un peu de prospective entre nous :

Et si le leadership du XXIème siècle était en train de réintégrer le féminin ...

« Les hommes sont des femmes comme les autres »

Groucho Marx

Et si le leadership du XXIème siècle réintégrait le féminin ...

Constats

- Un leadership qui évolue dans la forme et le fond
 - Du leadership charismatique au leadership authentique
 - Le modèle du “leader viril” est de moins en moins inspirant pour les hommes
- Importance du why personnel : sens, singularité, valeurs de l’être
- L’intelligence émotionnelle, une compétence clé du leader d’aujourd’hui
- Le droit à l’erreur
- S’autoriser à la vulnérabilité
- Equilibre de vie

Les Leaders du 3^{ème} type (*)

Gérard Karsenti DG SAP (*)

« ...Nous sommes dirigés essentiellement par des narcissiques dominants ou purs qui ne sont plus adaptés au monde de demain. Nous en découvrirons les raisons et surtout ferons connaissance avec une nouvelle génération de dirigeants qui s'apprête à prendre les commandes du monde... »

Notre société a généré de nombreux profils narcissiques qui ont soif de pouvoir. Leur ego est la plupart du temps totalement démesuré... Les leaders du troisième type vont également permettre la mutation des narcissiques dominants actuellement au pouvoir afin qu'ils s'adaptent aux challenges actuels et à venir... »

Les qualités des Leaders du 3^{ème} type

- Une approche créative
- Une exemplarité irréprochable
- Une certaine dose d'humilité
 - (accessible, empathique, à l'écoute, ouvert et accepter qu'il ne peut réussir seul)
- Un véritable esprit collaboratif
- Une capacité à déléguer
- Une aptitude à donner du sens
 - être sur le pourquoi avec le quoi et le comment
- Une démarche centrée sur l'humain (clients, collaborateurs ...)

Leadership et rôle modèle

- Ni idôle, ni icône, ni super héros
- Pour se développer, il faut regarder vers le haut mais aussi voir et toucher celui ou celle qui nous inspire,
- Des êtres de chair, humain y compris avec leurs défauts
- Des rôles modèles vivants et incarnés

Hypothèse à partager avec vous

Cette évolution génère des rôles modèles qui incarnent de plus en plus l'alliance du masculin ET du féminin

Pour un leadership authentique pour les hommes ET les femmes

