

FICHE PÉDAGOGIQUE

MANAGERS : DÉVELOPPEZ LES COMPÉTENCES DE VOS COLLABORATEURS AVEC LA POSTURE DE COACH

Comment fidéliser les talents, développer l'autonomie, la motivation et l'engagement de ses collaborateurs ? Adopter les outils et la posture du manager coach créera les conditions favorables à cette ambition.

Le formateur

● **Jacques Fulcrant** - *Coach certifié HEC*



Jacques Fulcrant a un parcours professionnel qui l'a conduit à assumer des fonctions de dirigeant de filiales à l'international avec une expérience en Nouvelle-Calédonie. Il a également été directeur de la formation d'un groupe du CAC 40 dont il a créé l'Université d'entreprise. Actuellement executive coach et formateur en **Leadership et Management**, il propose des solutions de formation et de coaching dans l'accompagnement de dirigeants et d'équipes. Il enseigne à **HEC Executive Education**, notamment à l'école de coaching. Nourri de ce parcours, il a la conviction que chaque cadre ou dirigeant peut trouver sa singularité de leader et son épanouissement en la partageant avec ses collaborateurs.

Cible

Cadres et managers

Dates	Durée	Lieu	Tarif
Judi 17 novembre Vendredi 18 novembre 8 h à 12 h 13 h 30 à 16 h 30	2 jours	Château Royal	220 000 Frs

Objectifs

- Développer et maîtriser la posture de coach dans sa pratique professionnelle.
- Augmenter son pouvoir d'influence et rendre plus efficace son action.
- Accompagner le développement de ses collaborateurs pour les rendre plus autonomes.
- Créer des conditions favorables pour des relations professionnelles qui conjuguent plaisir et efficacité.
- Adopter la posture de coach pour développer la motivation et l'engagement des collaborateurs.

Les thèmes

Introduction au coaching : de quoi parle-t-on ?

- Le coaching, une méthode de communication.
- Les différentes situations de coaching. Le cadre du coaching.
- Différence entre leader, manager et posture de coach.

Fondamental de la posture de coach : l'entretien de coaching

- Accueillir, comprendre la problématique du coaché.
- Questionner, écouter, reformuler.
- Appropriation de la méthode ASAP pour rendre l'entretien de coaching efficace.

Coaching & connaissance de soi

- Importance de se connaître pour accompagner.
- Connaître ses paradoxes.
- Les phénomènes de projection psychologique.
- Renforcer son intelligence émotionnelle.

Méthodes et outils nécessaires à la posture de coach

- Sensibilisation aux principaux outils de coaching et exercices pratiques.

La posture de coach et le changement

- Comprendre les étapes du changement et les techniques pour l'accompagner.
- Simulations à partir de situations réelles apportées par les participants.

Pédagogie

La pédagogie privilégie d'une part des approches expérientielles et d'autre part la puissance du collectif au service du développement individuel.

- Retours d'images et feedbacks.
- Expérimentations tête, cœur et corps.
- Outils de connaissance de soi.
- Partages et échanges avec feedbacks structurés.

Contacts

Céline Cardinaud - Responsable pôle ingénierie et formation
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

Laurent Garcia - Responsable du pôle développement et relation clients
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc