

LES ESSENTIELS DU LEADERSHIP POUR DES DIRIGEANTS D'AUJOURD'HUI

Quelles tendances et quels outils peuvent aider les dirigeants calédoniens dans le contexte économique actuel ? Christine Castan questionnera dans un format très court et engageant, la notion de leadership et de sens. Elle présentera des outils à partager, tels que l'intelligence émotionnelle et la posture du leader coach. Jacques Fulcrant enrichira la réflexion en abordant les différences culturelles au sein de l'entreprise.

Les formateurs

● Christine Castan - Coach certifiée HEC



Christine Castan a un parcours professionnel dédié à la **valorisation de l'Humain**. D'abord Responsable de formation Internationale puis consultante, elle a ensuite occupé des fonctions de DRH. Aujourd'hui coach et formatrice, elle intervient dans le domaine du **Leadership et du Coaching** en tant que directrice pédagogique et animatrice, et enseigne au sein d'**HEC Executive Education**. Sa mission (et passion) : accompagner les managers et dirigeants dans un processus d'émergence et d'affirmation d'un leadership authentique et incarné dans une quête de sens, construit autour des 3 piliers existentiels : **conscience, liberté et responsabilité**.

● Jacques Fulcrant - Coach certifié HEC



Jacques Fulcrant a un parcours professionnel qui l'a conduit à assumer des fonctions de dirigeant de filiales à l'international avec une expérience en Nouvelle-Calédonie. Il a également été directeur de la formation d'un groupe du CAC 40 dont il a créé l'Université d'entreprise. Actuellement executive coach et formateur en **Leadership et Management**, il propose des solutions de formation et de coaching dans l'accompagnement de dirigeants et d'équipes. Il enseigne à **HEC Executive Education**, notamment à l'école de coaching. Nourri de ce parcours, il a la conviction que chaque cadre ou dirigeant peut trouver sa singularité de leader et son épanouissement en la partageant avec ses collaborateurs.

Cible

Dirigeants, Membres CODIR

Date	Durée	Lieu	Tarif
Mardi 8 novembre 8 h à 12 h 13 h 30 à 16 h 30	1 jour	Château Royal	140 000 Frs

Objectifs

- Dans un environnement en transformation, revisiter ses représentations du leadership et intégrer les nouveaux défis.
- Expérimenter les moyens de gérer l'incertitude pour soi et ses équipes.
- Prendre les bonnes décisions en développant son intelligence décisionnelle.
- Expérimenter la posture de leader-coach.

Les thèmes

Face à la complexité, repenser son leadership

- Face à la disruption permanente, quels leaders pour mettre en mouvement les organisations ?
Quelles sont les caractéristiques des leaders de demain ?
 - Management vs Leadership.
 - Pourquoi parler de leadership dans un environnement complexe ?
 - Définitions et concepts.

Sens et complexité : une boussole pour le dirigeant

- Questionner son why : pourquoi je fais ce que je fais ?
- Du why personnel au why de son entreprise : une boussole pour soi et ses équipes.
- Élaborer une vision : prendre conscience de sa vision du monde de ses croyances aidantes et limitantes.

Oser être influent avec l'intelligence émotionnelle

- Du pouvoir à l'autorité, une question d'influence.
- L'intelligence émotionnelle, une des trois composantes de l'intelligence décisionnelle.

Comment s'adapter à l'autre et tirer parti des différences culturelles

- Prendre conscience par une grille de lecture des différentes strates qui caractérisent notre culture individuelle.
- Acquérir une vision dynamique de la façon dont notre culture évolue en fonction de nos expériences.
- Éviter les pièges de la négation et de la dévalorisation de l'autre culture pour s'adapter et tirer parti des différences culturelles. Oser sortir de notre zone de confort.

La posture coach du leader : une question d'autonomie et de responsabilité

- De quoi parlons-nous ?
- L'accompagnement du leader en posture coach : un processus, des outils, une posture, un état d'esprit au service du développement de l'humain et de la performance.

Pédagogie

- La pédagogie privilégie les approches expérientielles et les échanges.
- Elle crée les conditions d'une découverte de nouvelles représentations de sa relation à l'environnement à partir de prises de conscience et de questionnements.
- Les apports conceptuels sont expérimentés au sein du groupe pour en renforcer l'appropriation et l'engagement dans le changement avec un plan de développement concret.

Contacts

Céline Cardinaud - Responsable pôle ingénierie et formation
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

Laurent Garcia - Responsable du pôle développement et relation clients
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc