

FICHE PEDAGOGIQUE

AGIR EN LEADER OPTIMISTE ET ECLAIRE DANS UN ENVIRONNEMENT INCERTAIN ET COMPLEXE

Dans une réalité hautement volatile, incertaine, complexe et ambiguë (le monde VICA) dans laquelle les leaders naviguent, ce qui fonctionnait avant (contrôler, diriger en s'appuyant sur son autorité et suivre un cadre clair) ne fonctionne plus. Aujourd'hui, les leaders ont à faciliter et à propulser une réelle transformation des organisations: cela commence par mettre au cœur des priorités le développement du leader.

Le formateur

- **Christine CASTAN** - **Coach certifiée HEC**



Christine Castan a un parcours professionnel dédié à **la valorisation de l'Humain**. D'abord Responsable de formation Internationale puis consultante, elle a ensuite occupé des fonctions de DRH. Aujourd'hui coach et formatrice, elle intervient dans le domaine du **Leadership et du Coaching** en tant que directrice pédagogique et animatrice, et enseigne au sein **d'HEC Executive Education**. Sa mission (et passion) : accompagner les managers et dirigeants dans un processus d'émergence et d'affirmation d'un leadership authentique et incarné dans une quête de sens, construit autour des 3 piliers existentiels : **conscience, liberté et responsabilité**.

Cible

Dirigeants et membres de comité de direction

Dates

Mardi 25 juillet 2023
8h/12h - 13h30/16h30

Durée

1 jour - 7 heures

Lieu

Château Royal

Tarif

150 000 XPF TTC

Objectifs

- Revisiter ses représentations du leadership et intégrer les nouveaux défis auxquels les leaders doivent faire face aujourd'hui.
- Conscientiser ses comportements limitants pour développer de nouveaux apprentissages.
- Passer d'un leadership réactif (contrôle, sur adaptation, perfectionnisme, déni des émotions...) à un leadership créatif, authentique et inspiré.
- Développer un optimisme éclairé pour soutenir un engagement durable et fertile.

Les thèmes

Face à la complexité et à l'incertitude, repenser son leadership

- Quel leadership pour mettre en mouvement les organisations, mobiliser et engager les équipes
- Du leadership charismatique au leadership authentique, créatif et inspiré: un changement de paradigme
- Les stades de développement du leadership et les stades de conscience (réactif vs créatif)

Construire son potentiel de transformation de leader

- Prendre conscience de sa dynamique singulière par une saine évaluation de ses leviers créatifs et ses comportements limitants
- Définir ses objectifs en phase avec ses valeurs profondes
- Réconcilier ses dimensions tête-cœur-corps et potentialiser ses ressources

Développer un optimisme éclairé

- L'optimisme: de quoi parlons-nous ?
- Quelques apports sur l'optimisme éclairé
- Donner le meilleur de soi-même sans s'oublier

Pédagogie

La pédagogie privilégie d'une part **des approches expérientielles** et d'autre part la puissance du collectif au service du développement individuel.

Les apports conceptuels sont expérimentés au sein du groupe pour en renforcer l'appropriation et l'engagement dans le changement avec un plan de développement opérationnel.

Contacts

Céline CARDINAUD - Responsable pôle ingénierie et formation
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

Laurent GARCIA - Responsable pôle développement et relations clients
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc