

07/02/2024 | Communiqué de presse

Appel à Manifestation d'Intérêt Égalité Femmes Hommes en Outre-mer Un dispositif spécifique pour les femmes dirigeantes des structures de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)

Candidatures jusqu'au 18 février 2024

Dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Égalité Femmes Hommes en Outre-mer » et du **dispositif « Femmes Dirigeantes, Inspirées & Inspirantes »**, la CCI accompagnera 15 structures relevant de l'ESS (entreprises ou associations) de plus de 2 ans d'activité. Cet accompagnement exceptionnel sera pris en charge à 100 % avec l'appui financier du ministère des Outre-Mer, de l'AFD et de la CCI-NC. Encadré par un conseiller CCI référent, cet accompagnement se traduit par un parcours varié de 9 étapes (d'une durée totale d'environ 50 heures), mixant :

- **Évènements de mise en réseau**
- **Accompagnements individuels**
- **Ateliers collectifs**
- **Et Formation Executive.**

Avec ce dispositif, les femmes dirigeantes des structures relevant de l'ESS pourront **affiner leur vision de leur développement et travailler sur leur posture de leader.**

Les candidates sont invitées à se manifester auprès de la CCI-NC jusqu'au 18 février 2024, via un appel à manifestation d'intérêt, à retourner à l'adresse mail **conseil@cci.nc**, au plus tard le 15 février 2024, en indiquant en objet de leur mail « Dispositif Femmes Dirigeantes », et à l'attention de Christian TILLON.

L'Appel à manifestation d'intérêt et **la fiche d'identification de l'entreprise (ou de l'association) qui permet de candidater**, sont disponibles en ligne sur le site internet de la CCI-NC : [cliquer ici](#).

Plus d'information : Sidonie Ganatchian / s.ganatchian@cci.nc / 77 45 78

La CCI-NC a pour mission d'accompagner la création et le développement des entreprises du territoire, et de faciliter le quotidien des chefs d'entreprise à travers l'accompagnement personnalisé et la formation professionnelle. Le dispositif « Femmes Dirigeantes, Inspirées & Inspirantes » leur permettra de prendre de la hauteur sur le développement de leur structure : Quels défis doit-elle relever ? Comment s'inscrit-elle dans les grandes transitions sociétales ? Quelles opportunités s'offrent à elle ? Quelles améliorations peuvent être apportées dans sa gestion ? Quelle est sa raison d'être ? Quelle vision porter pour elle ? Comment et sur quels talents s'appuyer pour mobiliser les parties prenantes autour de ce projet ?