

Novembre 2024 | **Appel à manifestation d'intérêt**

Appel à manifestation d'intérêt

Femmes Dirigeantes, Inspirées et Inspirantes

Votre structure est en activité depuis au moins 2 ans
et susceptible de relever de l'ESS ?

Faites-vous accompagner gratuitement par la CCI dans le cadre
de l'AMI Égalité Femmes Hommes en Outre-Mer

a. Contexte

Dans votre quotidien et depuis le mois de mai dernier, il est souvent difficile de prendre le temps nécessaire pour faire le point sur votre activité. Quelle place ma structure occupe-t-elle sur son marché ? Quelles opportunités s'offrent à elle ? Comment s'inscrit-elle dans les grandes transitions sociétales ? Quelles améliorations peuvent être apportées dans sa gestion ? Quelles difficultés doit-elle surmonter ?

Soutenir les femmes dirigeantes de structure de l'ESS (entreprise ou association) dans leur développement

La CCI de Nouvelle-Calédonie a pour mission phare d'accompagner la création et le développement des entreprises du territoire. Dans ce contexte, elle facilite le quotidien des chefs d'entreprise à travers l'accompagnement personnalisé et la formation professionnelle pour être à leur côté dans toutes les phases de leur développement.

L'accompagnement régulier et personnalisé par des professionnels dans les premières années de vie de l'entreprise est déterminant pour sa pérennité.

Forte du constat que les femmes représentent 30 % des entrepreneurs en Nouvelle-Calédonie : 85% sont situées en Province Sud, 12% en Province Nord et 3% en Province des Iles Loyautés, la CCI crée un nouvel outil dédié aux femmes cheffes d'entreprises et dirigeantes d'associations de plus d'un an d'activité. Objectif, offrir à ces femmes, souvent très impliquées dans l'économie sociale et solidaire (ESS), un espace de réflexion et de prise de recul aux côtés d'un conseiller CCI-NC et de prestataires spécialisés, afin de prendre le temps d'évaluer les forces et faiblesses de leur structure, d'élaborer un plan d'action et de se former.

La finalité de cet accompagnement est de maximiser leurs chances de succès et d'optimiser le développement de leur activité sur le long terme dans un objectif d'utilité sociale.

Favoriser une nécessaire prise de hauteur pour aller plus loin

L'accompagnement permet de prendre de la hauteur pour aller plus loin ainsi que le temps et le recul nécessaire pour réaliser un point d'étape dans la vie de la structure.

Dans le cadre de ce dispositif, la CCI accompagne 15 structures relevant de l'ESS (entreprises ou associations) de plus de 2 ans d'activité, vous avez la possibilité de rejoindre les premières participantes sélectionnées.

Cet accompagnement sera pris en charge à 100 % avec l'appui financier du Ministère des Outre-Mer, de l'AFD et de la CCI-NC.

b. Femmes Dirigeantes, Inspirées et Inspirantes, l'Eval 360 de la CCI

De quelle prestation vais-je bénéficier ?

Vous êtes accompagnée par un conseiller CCI référent. En tant que cheffe d'entreprise ou dirigeante d'association, cet accompagnement vous permettra de faire le point sur la situation de votre entreprise et de prendre de la hauteur en 6 étapes :

Etape 1 : visite de l'entreprise/association *Durée de la visite : 2 heures*

Etape 2 : diagnostic de la situation de l'entreprise *Durée du diagnostic : 2 heures*

Etape 3 : recommandations pour répondre aux objectifs *Durée de l'échange : 6 heures*

Etape 4 : 2 à 3 ateliers d'une demi-journée et une mise en réseau des bénéficiaires

Etape 5 : suivi à 6 mois *Durée des échanges : environ 4 heures*

Etape 6 : formation FEMMES ET TALENTS : le leadership au Féminin *Durée de la formation : 2 jours.* Formation animée par notre coach certifiée HEC

Partie intégrante du dispositif, cette formation du programme Executive Education de la CCI-NC, délivrée par une coach certifiée HEC, permettra à la cheffe d'entreprise ou dirigeante d'une association de prendre le recul nécessaire sur son rôle de leader avec pour objectifs :

- Revisiter ses représentations du leadership
- Leadership féminin vs Leadership au féminin : existe-t-il un leadership au féminin ?
- Prendre conscience de sa marque de leader
- Gagner en confiance en soi en explorant ses talents
- Assumer ses freins personnels et les transformer
- Expérimenter son leadership dans un cadre bienveillant et exigeant
- S'engager sur son chemin de développement de leader

Programme :

- Leadership au féminin : de quoi parle-t-on ?
- Leadership et relation à soi
- Leadership et relation à l'autre
- Leadership et relation à l'environnement

c. Engagement attendu des structures sélectionnées

Afin de faciliter le bon déroulé de l'opération, les structures retenues s'engagent à :

- Fournir les informations clés et les documents nécessaires à l'analyse du conseiller CCI, dans les délais impartis ;
- Avertir et briefier les équipes, notamment dans le cas où le conseiller CCI rencontrerait les collaborateurs clés de votre structure ;
- Répondre en toute transparence aux questions du diagnostic ;

- Participer activement à la co-construction du plan d'actions ;
- Honorer le calendrier convenu avec la CCI.

d. Modalités de participation

a. Condition d'éligibilité

Dans le cadre de ce dispositif innovant, l'objectif est d'accompagner 15 structures inscrites au Ridet, en activité en Nouvelle-Calédonie depuis au moins deux ans et susceptibles de relever de l'Economie Sociale et Solidaire.

b. Pré-sélection sur dossier

Les entreprises et associations volontaires seront invitées à se manifester auprès de la CCI-NC entre le **15 novembre et le 10 décembre 2024** via un appel à manifestation d'intérêt.

Documents à joindre :

- ✓ Fiche d'identification de l'entreprise ou de l'association dûment remplie
- ✓ Présentation de la structure et motivation à intégrer le dispositif

c. Entretien de sélection

Les candidates retenues seront invitées au siège de la CCI pour un entretien face à un comité qui pourra être composé de représentant(e) de la CCI-NC, de représentante de Femmes Chefs d'Entreprises de Nouvelle-Calédonie et de toute autre partie prenante pertinente.

Important : les candidates auront également la possibilité de passer l'entretien à distance, via l'outil de visioconférence TEAMS.

Modalités de présentation :

- 30 minutes pour présenter son activité, sa motivation à être accompagnée dans le cadre de ce dispositif et échange avec le jury de sélection.

e. Déroulement du recrutement

Les dirigeantes volontaires sont invitées à candidater auprès de la CCI-NC à l'adresse conseil@cci.nc au plus tard le 10 décembre 2024 avec pour objet de mail « Dispositif Femmes Dirigeantes » et à l'attention de Christian TILLON.

Plus d'information

Christian Tillon, chargé d'opérations et de conseil aux entreprises

Tél. : 24 42 23

c.tillon@cci.nc

Virginia KOLO, conseiller en création et gestion d'entreprise

Tél. : 24 40 19

v.kolo@cci.nc

Novembre 2024

Femmes Dirigeantes, Inspirées et Inspirantes

Fiche d'identification

Entreprise / Association

Raison sociale de la structure : _____

Âge de la structure : _____

Secteur d'activité : _____

Offre de services : _____

RIDET : _____

Taille de la structure : _____

Cheffe d'entreprise / Dirigeante

Nom : _____

Prénom : _____

Poste : _____

Tél : _____

Mail : _____

Présentation de l'activité

En quoi l'activité relève telle de l'ESS

Présentation personnelle de la bénéficiaire et sa motivation à intégrer le dispositif