

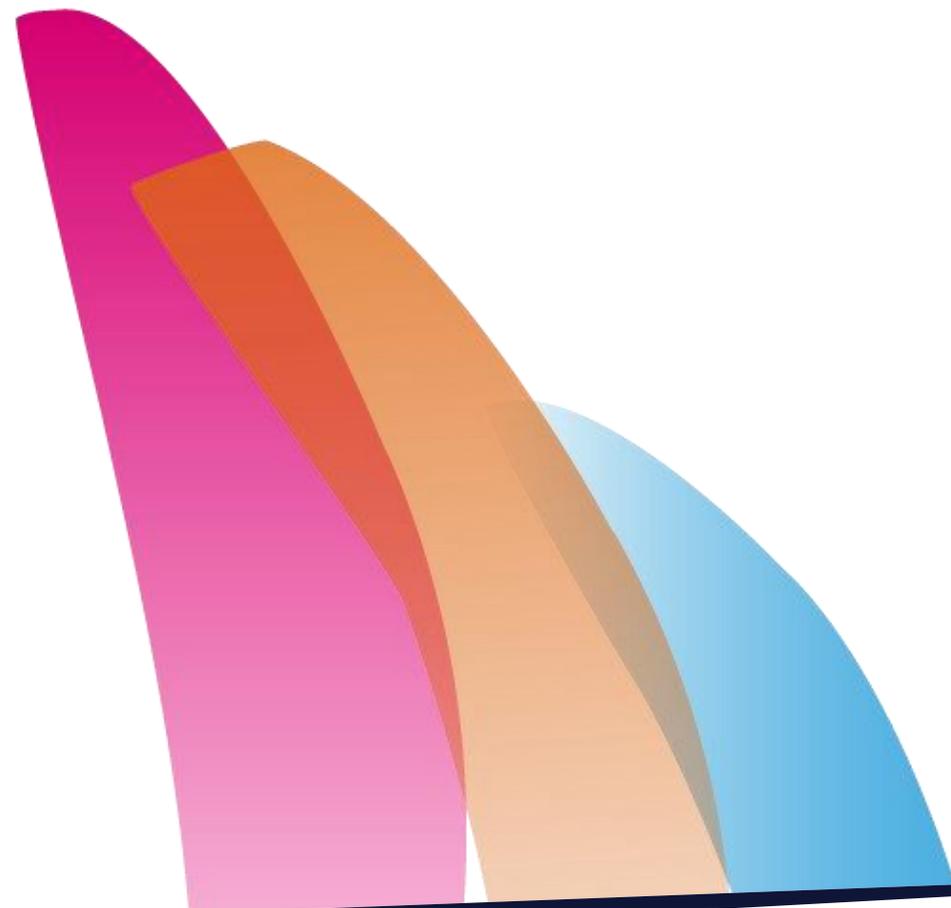


# Aparté

## Le management collaboratif

---

Sophie DEMEYER



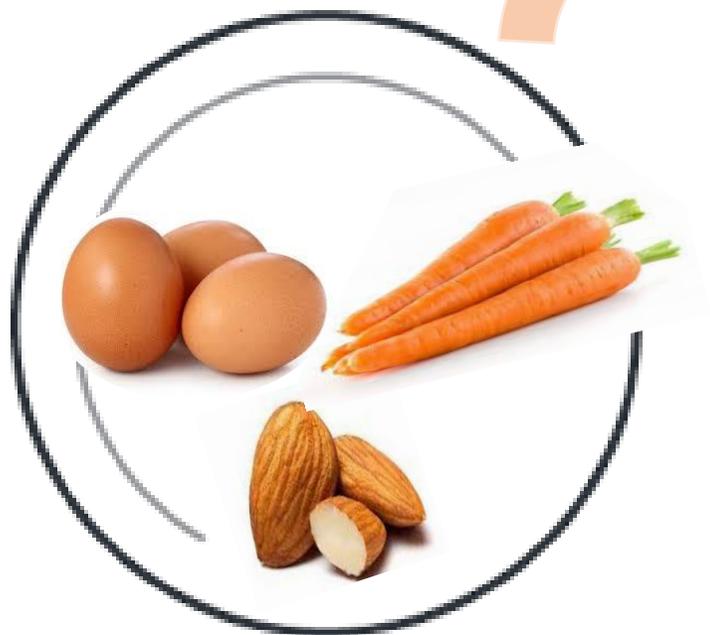
# Le management collaboratif

Qu'est-ce que ça évoque pour vous « Le management collaboratif » ?



# Le management collaboratif

Utiliser les **saveurs et propriétés**

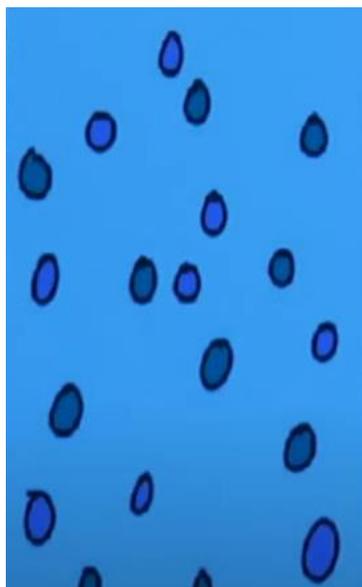


Créer de l'**émulsion et des réactions**



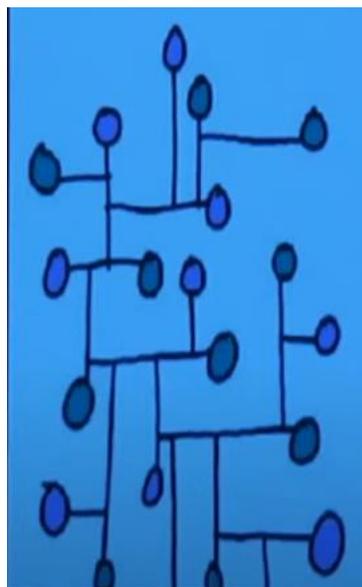
# Le management collaboratif

## L'expertise



**Maitriser** les sujets  
Performance isolée

## La coopération



**Partager** les sujets  
Equipe connectées

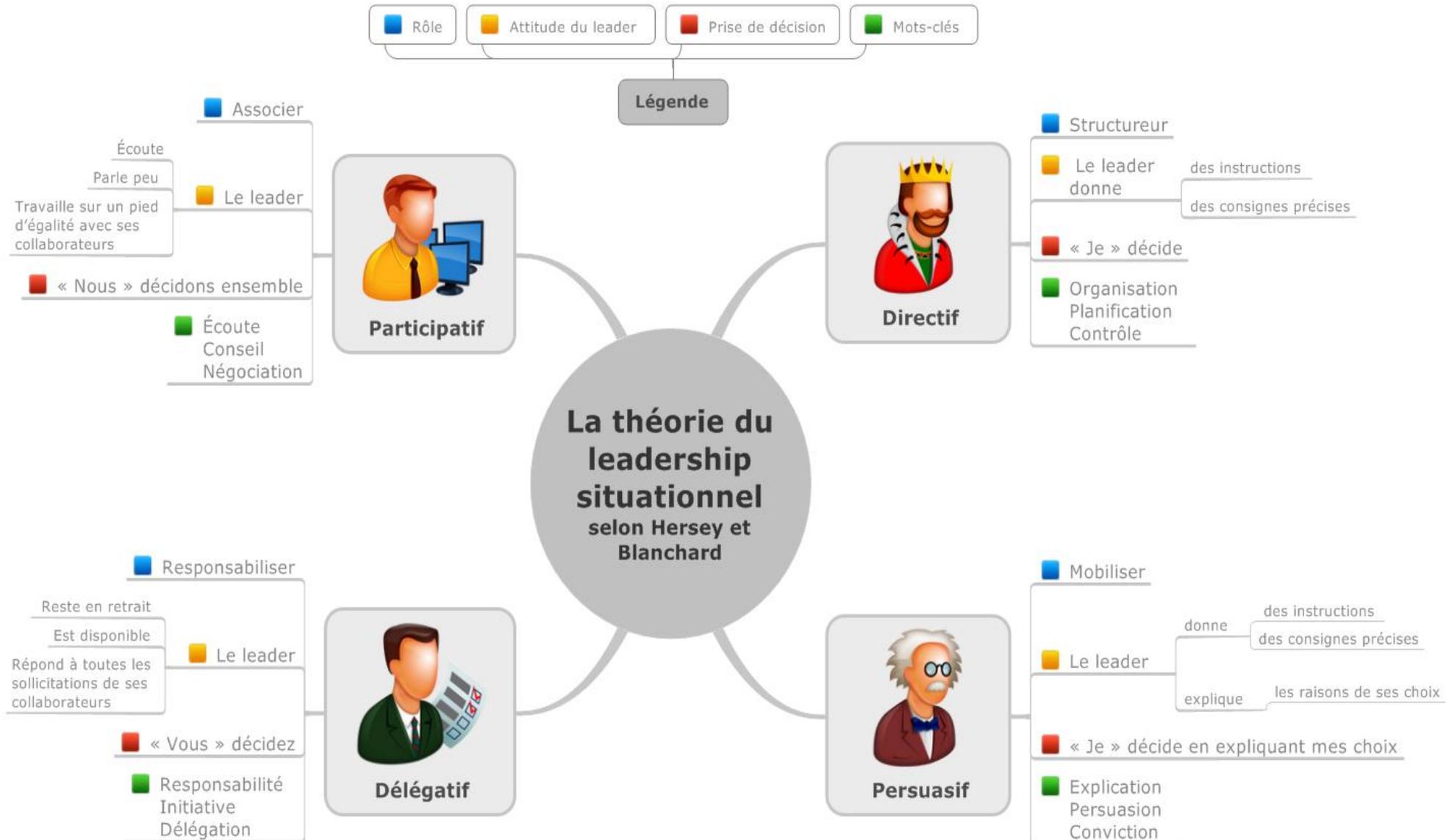
## La synergie



**Créer** avec les sujets  
Valeur ajoutée

# Le management collaboratif

## Les différents styles de leadership



# Le management collaboratif

## Les challenges pour le manager

Gérer les équipes diverses, les talents variés

Laisser les collaborateurs confronter leurs idées et gérer les frottements

Poser un cadre de confiance, bienveillant (pas de sanction)  
pour créer de l'innovation

Faire confiance à ses équipes

La manager est responsable de la performance , des résultats et des ressources  
il prend la décision finale

# Le management collaboratif

## Modèle du DISC de MARSTON



William Moulton Marston (1893-1947)  
Livre - 1928 : « The Emotions of normal  
People »

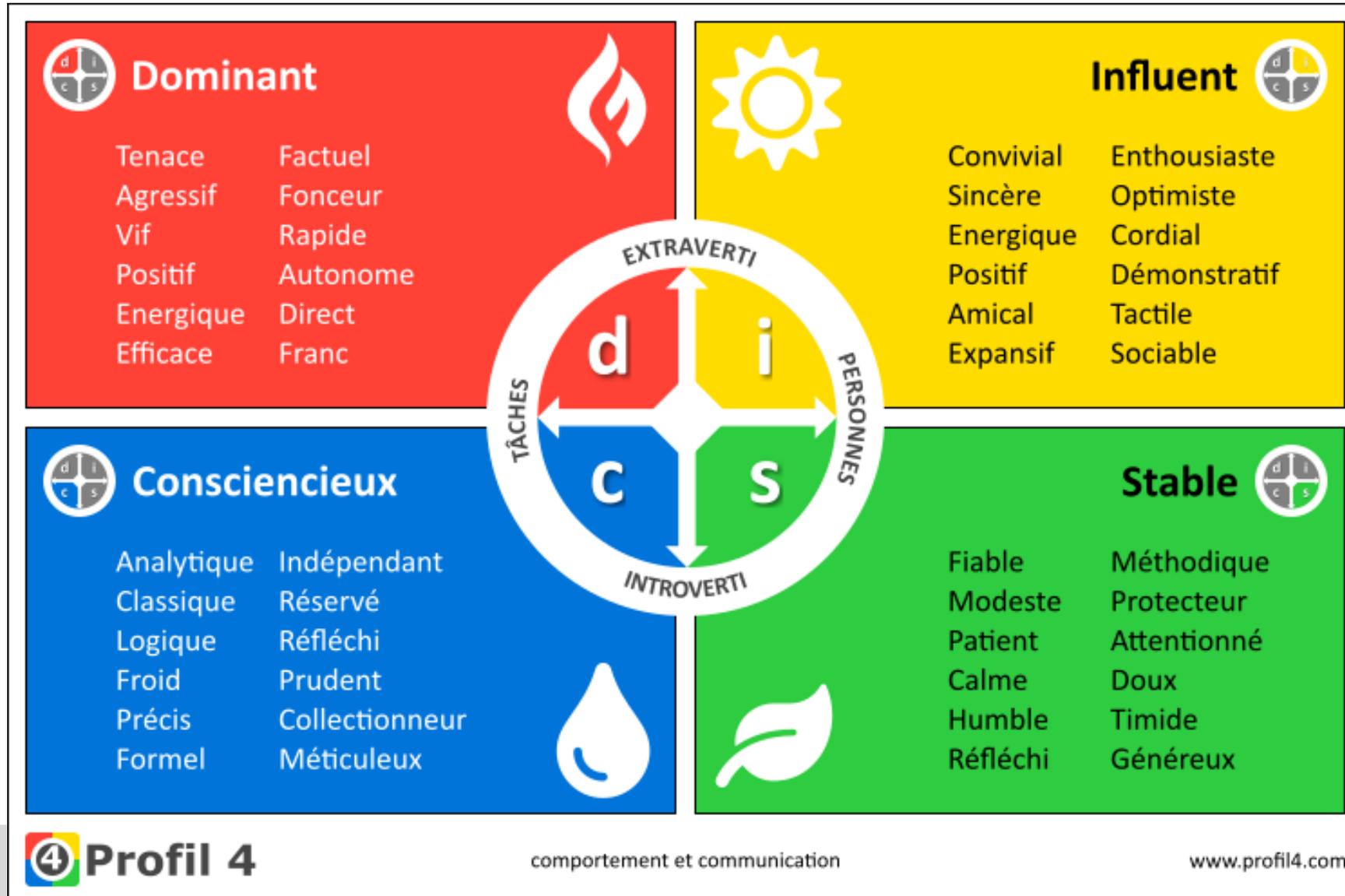
4 émotions basiques  
→ vie et survie.

4 couleurs :

- Dominance**
- Influence**
- Stabilité**
- Conformité**

# Le management collaboratif

Le DISC de MARSTON pour identifier comportements et communication



# Le management collaboratif

## Le DISC de MARSTON pour identifier comportements et communication

### La pause-café



Le Dominant va droit au but. Il est dans l'action. Son café se doit avant tout d'être utile. Il le consomme sans s'attarder plus que nécessaire.



L'Influent voit la cafétéria comme un second bureau. Son café est un synonyme de convivialité. Il permet de tisser des liens, de traiter des dossiers de manière informelle et de se faire voir.



Le Stable voit la machine à café comme le point de ralliement de sa tribu, dont il s'assure que tous les membres vont bien.



Le Conscientieux, fidèle à lui-même, se concentre avant tout sur les détails et les procédures. La machine à café est un automate qu'il adore manipuler.

# Le management collaboratif

Utilisons vos idées, vos propositions... un travail collaboratif !



# Le management collaboratif

## Les 6 bonnes pratiques



# Le management collaboratif

## Des outils collaboratifs

- *Google Drive (stockage cloud)*
- *Dropbox (stockage et sauvegarde en ligne)*
- *Trello (gestion projet Kanban)*
- *Office 365*
- *Evernote (bloc note partagé)*
- *Klaxoon (Réunion)*
- *Mural (Brainstorming)*
- *Monday (commenter en temps réel travail et partage de notes)*
- *Slack (communiquer en temps réel)*
- *Skype (messagerie et visio)*
- *Advanseez (planification stratégique, SWOT et plan d'action)*



# Le management collaboratif

## Les 5 « R » du management collaboratif

Repenser les  
RÔLES

Repenser les  
RITES

Rappeler les  
REGLES

RECONNAITRE  
ses équipes

RESPECTER les  
différences

# Le management collaboratif

Partage et collaboration !



MERCI DE VOTRE ATTENTION

