

FICHE PEDAGOGIQUE

MANAGERS LEADERS : EXPERIMENTER ET TRAVAILLER AVEC DES CONTEXTES CULTURELS DIFFERENTS

Comment faire des différences culturelles de réelles opportunités en entreprise ?

Jacques Fulcrant propose aux cadres d'entreprise et managers calédoniens une formation les amenant à réfléchir et expérimenter une approche de l'interculturel qui, loin des approches stéréotypées, se penche sur les facteurs qui vont faire le succès d'une relation à l'autre et les pièges à éviter. Il présentera une grille de lecture permettant de comprendre comment deux êtres de culture différente peuvent travailler ensemble.

Le formateur

- **Jacques FULCRANT- Coach certifié HEC**



Jacques Fulcrant, né en Algérie, de parents français a connu son 1er choc culturel dès son plus jeune âge. Le retour en France et la difficulté à s'adapter à son propre pays influenceront durablement son parcours et l'entraîneront à essayer de comprendre l'impact de l'interculturalité sur la relation entre les individus.

Ingénieur de formation, son parcours professionnel le conduira à assumer des fonctions de dirigeant de filiales à l'international avec une expérience en Nouvelle-Calédonie. Il poursuivra également en Argentine, au Brésil, au Vietnam avec des partenaires japonais, italiens ou japonais.

Ces expériences l'ont nourri et lui ont fait se poser les questions : « Qu'est ce qui fait que j'ai pu travailler avec toutes ces cultures différentes ? Quelles sont les situations où cela n'a pas fonctionné ? et pourquoi ? ».

Jacques Fulcrant propose son approche à l'école HEC Executive Education (Ecole de coaching) et l'utilise également dans son activité de coach depuis plus de 10 ans.

Cible

Dirigeants, cadres et managers

Dates

Lundi 21 octobre 2024

Mardi 22 octobre 2024

8h/12h - 13h30/16h30

Durée

2 jours - 14 heures

Lieu

Château Royal

Tarif

230 000 XPF TTC

Objectifs

- Capacité à comprendre comment fonctionne l'autre et adapter sa posture pour pouvoir communiquer et agir efficacement avec une autre culture.
- Prendre conscience par une grille de lecture des différentes strates qui caractérise la culture d'un individu.
- Acquérir une vision dynamique de la façon dont la culture de chaque individu évolue en fonction de ses expériences.
- Acquérir des outils concrets pour s'adapter à différents contextes culturels.

Les thèmes

Introduction à l'interculturel

- Interculturel, altérité : de quoi parle-t-on ?
- Comprendre l'impact de l'interculturel dans l'évolution du monde et des entreprises

De la notion collective de l'interculturalité à l'approche par l'individu

- Comprendre comment se sont formées les différentes couches qui composent la culture de chaque personne
- Prendre conscience de notre propre culture et de son évolution dans le temps en fonction des expériences vécues

Grille de lecture interculturelle

- Présentation des dimensions culturelles essentielles
- Autodiagnostic de sa propre grille culturelle
- Application au cas pratique lorsque l'on est confronté à une culture différente

Méthodes et outils pour s'adapter à une autre culture

- Approche de Milton Bennet pour développer sa sensibilité culturelle
- Apprendre à transformer les allergies à une autre culture en opportunité pour éviter les conflits
- L'interculturel au service de l'efficacité

Pédagogie

La pédagogie privilégie des approches expérientielles concrètes

- Partages d'expériences et expérimentations
- Mises en situation concrètes
- Retours d'images et feedbacks
- Outils de connaissance de soi
- Partages et échanges avec feedbacks structurés

Crée les conditions pour à la fois une prise de recul mais aussi des mises en application concrètes adaptées au contexte local.

Contacts

Céline CARDINAUD - Responsable pôle ingénierie et formation
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

Laurent GARCIA - Responsable pôle développement et relations clients
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc