

FICHE PEDAGOGIQUE

MANAGERS : DÉVELOPPEZ LES COMPÉTENCES DE VOS COLLABORATEURS AVEC LA POSTURE DE COACH

Comment fidéliser sur les talents, développer l'autonomie, la motivation et l'engagement de ses collaborateurs ?

Adopter les outils et la posture du manager coach créera les conditions favorables à cette ambition.

Le formateur

- **Christine CASTAN** - **Coach certifiée HEC**



Christine Castan a un parcours professionnel dédié à **la valorisation de l'Humain**. D'abord Responsable de formation Internationale puis consultante, elle a ensuite occupé des fonctions de DRH. Aujourd'hui coach et formatrice, elle intervient dans le domaine du **Leadership et du Coaching** en tant que directrice pédagogique et animatrice, et enseigne au sein **d'HEC Executive Education**.

Sa mission (et passion) : accompagner les managers et dirigeants dans un processus d'émergence et d'affirmation d'un leadership authentique et incarné dans une quête de sens, construit autour des 3 piliers existentiels : **conscience, liberté et responsabilité**.

Cible

Cadres et managers

Dates

Vendredi 02 août 2024

Mardi 06 août 2024

8h-12h / 13h30-16h30

Durée

2 jours - 14 heures

Lieu

Château Royal

Tarif

230 000 XPF TTC

Objectifs

- Développer et maîtriser la posture de coach dans la pratique professionnelle.
- Augmenter son pouvoir d'influence et rendre plus efficace son action.
- Accompagner le développement de ses collaborateurs pour les rendre plus autonomes.
- Créer des conditions favorables pour des relations professionnelles qui conjuguent plaisir et efficacité.
- Adopter la posture de coach pour développer la motivation et l'engagement des collaborateurs.

Les thèmes

Introduction au coaching : de quoi parle-t-on ?

- Le coaching, une méthode de communication
- Les différentes situations de coaching. Le cadre du coaching
- Différence entre leader, manager et posture de coach

Fondamental de la posture de coach : l'entretien de coaching

- Accueillir, comprendre la problématique du coaché
- Questionner, écouter, reformuler
- Appropriation de la méthode ASAP pour rendre l'entretien de coaching efficace

Coaching et connaissance de soi

- Importance de se connaître pour accompagner
- Connaître ses paradoxes
- Les phénomènes de projection psychologique
- Renforcer son intelligence émotionnelle

Méthodes et outils nécessaires à la posture de coach

- Sensibilisation aux principaux outils de coaching et exercices pratiques

La posture de coach et le changement

- Comprendre les étapes du changement et les techniques pour l'accompagner
- Simulations à partir de situations réelles apportées par les participants

Pédagogie

La pédagogie privilégie d'une part des approches expérientielles et d'autre part la puissance du collectif au service du développement individuel.

- Retours d'images et feedbacks.
- Expérimentations tête, cœur et corps.
- Outils de connaissance de soi.
- Partages et échanges avec feedbacks structurés.

Contacts

Céline CARDINAUD - Responsable pôle ingénierie et formation
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

Laurent GARCIA - Responsable pôle développement et relations clients
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc