

## FICHE PEDAGOGIQUE

### FEMMES\* : DEVELOPPER VOTRE INFLUENCE DE LEADER

*\*une exclusivité féminine*

Alors que la Nouvelle-Calédonie recherche un modèle de développement économique inclusif et durable, les femmes cadres et dirigeantes ont un rôle essentiel à jouer.

Née de l'expérience des groupes de formation de 2022 et 2023, cette formation les amènera à réfléchir profondément sur leur rôle de leader, à explorer leur singularité et à perfectionner leurs compétences pour influencer à la fois leur action et leur environnement.

#### Le formateur

- **Christine CASTAN** - **Coach certifiée HEC**



Christine Castan a un parcours professionnel dédié à **la valorisation de l'Humain**. D'abord Responsable de formation Internationale puis consultante, elle a ensuite occupé des fonctions de DRH. Aujourd'hui coach et formatrice, elle intervient dans le domaine du **Leadership et du Coaching** en tant que directrice pédagogique et animatrice, et enseigne au sein **d'HEC Executive Education**.

Sa mission (et passion) : accompagner les managers et dirigeants dans un processus d'émergence et d'affirmation d'un leadership authentique et incarné dans une quête de sens, construit autour des 3 piliers existentiels : **conscience, liberté et responsabilité**.

#### Cible

Dirigeantes et membres de comité de direction

#### Dates

**Mercredi 31 juillet 2024**

**Jeudi 01 août 2024**

**8h/12h - 13h30/16h30**

#### Durée

2 jours - 14 heures

#### Lieu

Château Royal

#### Tarif

230 000 XPF TTC

#### Objectifs

- Revisiter ses représentations du leadership.
- Leadership féminin vs Leadership au féminin : existe t-il un leadership au féminin ?
- Prendre conscience de sa marque de leader.
- Gagner en confiance en soi en explorant ses talents.
- Assumer ses freins personnels et les transformer.
- Expérimenter son leadership dans un cadre bienveillant et exigeant.
- S'engager sur son chemin de développement de femme leader.

## Les thèmes

### Leadership au féminin : de quoi parle-t-on ?

- Partager et échanger sur les constats
- Prendre conscience de ses représentations du leadership et les revisiter
- Questionner l'existence d'un leadership au féminin
- Repenser un leadership "post-conventionnel"

### Leadership et relation à soi

- Revisiter ses priorités et finalités
- Prendre conscience de ses croyances aidantes, limitantes, et de sa "carte du monde"
- Elaborer sa marque de leader congruente avec ses ressources et ses talents
- Assumer avec discernement ses freins personnels et les transformer

### Leadership et relation à l'autre

- Identifier ses processus personnels relationnels
- Développer sa capacité d'influence et son impact personnel
- Renforcer son intelligence émotionnelle
- S'affirmer avec assertivité et assumer sa marque de leader

### Leadership et relation à l'environnement

- Définir sa boussole interne et élaborer sa note de sens
- S'entraîner à oser en expérimentant et en intégrant les feedbacks et retours d'image
- Développer son réseau en maîtrisant l'art du networking
- Pérenniser un nouvel état d'esprit de leader dans son quotidien
- Décider et s'engager à la mise en œuvre d'une posture personnelle de leader

---

## Pédagogie

La pédagogie privilégie d'une part **des approches expérientielles** et d'autre part la puissance du collectif au service du développement individuel.

**Les apports conceptuels sont expérimentés** au sein du groupe pour en renforcer l'appropriation et l'engagement dans le changement avec un plan de développement opérationnel.

---

## Contacts

**Céline CARDINAUD** - Responsable pôle ingénierie et formation  
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

**Laurent GARCIA** - Responsable pôle développement et relations clients  
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site [www.cci.nc](http://www.cci.nc)