

FICHE PEDAGOGIQUE

FEMMES* : DEVELOPPER VOTRE INFLUENCE DE LEADER

**une exclusivité féminine*

Alors que la Nouvelle-Calédonie recherche un modèle de développement économique inclusif et durable, les femmes cadres et dirigeantes ont un rôle essentiel à jouer.

Née de l'expérience des groupes de formation de 2022 et 2023, cette formation les amènera à réfléchir profondément sur leur rôle de leader, à explorer leur singularité et à perfectionner leurs compétences pour influencer à la fois leur action et leur environnement.

Le formateur

- **Christine CASTAN** - **Coach certifiée HEC**



Christine Castan a un parcours professionnel dédié à **la valorisation de l'Humain**. D'abord Responsable de formation Internationale puis consultante, elle a ensuite occupé des fonctions de DRH. Aujourd'hui coach et formatrice, elle intervient dans le domaine du **Leadership et du Coaching** en tant que directrice pédagogique et animatrice, et enseigne au sein **d'HEC Executive Education**.

Sa mission (et passion) : accompagner les managers et dirigeants dans un processus d'émergence et d'affirmation d'un leadership authentique et incarné dans une quête de sens, construit autour des 3 piliers existentiels : **conscience, liberté et responsabilité**.

Cible

Dirigeantes et membres de comité de direction

Dates

Mercredi 31 juillet 2024

Jeudi 01 août 2024

8h/12h - 13h30/16h30

Durée

2 jours - 14 heures

Lieu

Château Royal

Tarif

230 000 XPF TTC

Objectifs

- Revisiter ses représentations du leadership.
- Leadership féminin vs Leadership au féminin : existe t-il un leadership au féminin ?
- Prendre conscience de sa marque de leader.
- Gagner en confiance en soi en explorant ses talents.
- Assumer ses freins personnels et les transformer.
- Expérimenter son leadership dans un cadre bienveillant et exigeant.
- S'engager sur son chemin de développement de femme leader.

Les thèmes

Leadership au féminin : de quoi parle-t-on ?

- Partager et échanger sur les constats
- Prendre conscience de ses représentations du leadership et les revisiter
- Questionner l'existence d'un leadership au féminin
- Repenser un leadership "post-conventionnel"

Leadership et relation à soi

- Revisiter ses priorités et finalités
- Prendre conscience de ses croyances aidantes, limitantes, et de sa "carte du monde"
- Elaborer sa marque de leader congruente avec ses ressources et ses talents
- Assumer avec discernement ses freins personnels et les transformer

Leadership et relation à l'autre

- Identifier ses processus personnels relationnels
- Développer sa capacité d'influence et son impact personnel
- Renforcer son intelligence émotionnelle
- S'affirmer avec assertivité et assumer sa marque de leader

Leadership et relation à l'environnement

- Définir sa boussole interne et élaborer sa note de sens
- S'entraîner à oser en expérimentant et en intégrant les feedbacks et retours d'image
- Développer son réseau en maîtrisant l'art du networking
- Pérenniser un nouvel état d'esprit de leader dans son quotidien
- Décider et s'engager à la mise en œuvre d'une posture personnelle de leader

Pédagogie

La pédagogie privilégie d'une part **des approches expérientielles** et d'autre part la puissance du collectif au service du développement individuel.

Les apports conceptuels sont expérimentés au sein du groupe pour en renforcer l'appropriation et l'engagement dans le changement avec un plan de développement opérationnel.

Contacts

Céline CARDINAUD - Responsable pôle ingénierie et formation
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

Laurent GARCIA - Responsable pôle développement et relations clients
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc