

## FICHE PEDAGOGIQUE

### LES ESSENTIELS DU LEADERSHIP POUR DES DIRIGEANTS D'AUJOURD'HUI

Quelles tendances et quels outils peuvent aider les dirigeants calédoniens dans le contexte économique actuel ? Christine Castan questionnera dans un format très court et engageant, la notion de leadership et de sens. Elle présentera des outils à partager, tels que l'intelligence émotionnelle et la posture du leader coach.

#### Le formateur

- **Christine CASTAN** - **Coach certifiée HEC**



Christine Castan a un parcours professionnel dédié à **la valorisation de l'Humain**. D'abord Responsable de formation Internationale puis consultante, elle a ensuite occupé des fonctions de DRH. Aujourd'hui coach et formatrice, elle intervient dans le domaine du **Leadership et du Coaching** en tant que directrice pédagogique et animatrice, et enseigne au sein **d'HEC Executive Education**. Sa mission (et passion) : accompagner les managers et dirigeants dans un processus d'émergence et d'affirmation d'un leadership authentique et incarné dans une quête de sens, construit autour des 3 piliers existentiels : **conscience, liberté et responsabilité**.

#### Cible

Dirigeants et membres de comité de direction

#### Dates

**Mardi 30 juillet 2024**  
**8h/12h - 13h30/16h30**

#### Durée

1 jour - 7 heures

#### Lieu

Château Royal

#### Tarif

150 000 XPF TTC

#### Objectifs

- Dans un environnement en transformation, revisiter ses représentations du leadership et intégrer les nouveaux défis.
- Expérimenter les moyens de gérer l'incertitude pour soi et ses équipes.
- Prendre les bonnes décisions en développant son intelligence décisionnelle.
- Expérimenter la posture de leader-coach.

## Les thèmes

### Face à la complexité, repenser son leadership

- Face à la disruption permanente, quels leaders pour mettre en mouvement les organisations ?
- Quelles sont les caractéristiques des leaders de demain ?
  - Management vs Leadership.
  - Pourquoi parler de leadership dans un environnement complexe ?
  - Définitions et concepts.

### Sens et complexité : une boussole pour le dirigeant

- Questionner son why : pourquoi je fais ce que je fais ?
- Du why personnel au why de son entreprise : une boussole pour soi et ses équipes.
- Élaborer une vision : prendre conscience de sa vision du monde de ses croyances aidantes et limitantes.

### Oser être influent avec l'intelligence émotionnelle

- Du pouvoir à l'autorité, une question d'influence.
- L'intelligence émotionnelle, une des trois composantes de l'intelligence décisionnelle.

### La posture coach du leader : une question d'autonomie et de responsabilité

- De quoi parlons-nous ?
- L'accompagnement du leader en posture coach : un processus, des outils, une posture, un état d'esprit au service du développement de l'humain et de la performance.

---

## Pédagogie

La pédagogie privilégie d'une part **des approches expérientielles** et d'autre part la puissance du collectif au service du développement individuel.

**Les apports conceptuels sont expérimentés** au sein du groupe pour en renforcer l'appropriation et l'engagement dans le changement avec un plan de développement opérationnel.

---

## Contacts

**Céline CARDINAUD** - Responsable pôle ingénierie et formation  
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

**Laurent GARCIA** - Responsable pôle développement et relations clients  
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site [www.cci.nc](http://www.cci.nc)