

FICHE PEDAGOGIQUE

LES ESSENTIELS DU LEADERSHIP POUR DES DIRIGEANTS D'AUJOURD'HUI

Quelles tendances et quels outils peuvent aider les dirigeants calédoniens dans le contexte économique actuel ? Christine Castan questionnera dans un format très court et engageant, la notion de leadership et de sens. Elle présentera des outils à partager, tels que l'intelligence émotionnelle et la posture du leader coach.

Le formateur

- **Christine CASTAN** - **Coach certifiée HEC**



Christine Castan a un parcours professionnel dédié à **la valorisation de l'Humain**. D'abord Responsable de formation Internationale puis consultante, elle a ensuite occupé des fonctions de DRH. Aujourd'hui coach et formatrice, elle intervient dans le domaine du **Leadership et du Coaching** en tant que directrice pédagogique et animatrice, et enseigne au sein **d'HEC Executive Education**. Sa mission (et passion) : accompagner les managers et dirigeants dans un processus d'émergence et d'affirmation d'un leadership authentique et incarné dans une quête de sens, construit autour des 3 piliers existentiels : **conscience, liberté et responsabilité**.

Cible

Dirigeants et membres de comité de direction

Dates

Mardi 30 juillet 2024
8h/12h - 13h30/16h30

Durée

1 jour - 7 heures

Lieu

Château Royal

Tarif

150 000 XPF TTC

Objectifs

- Dans un environnement en transformation, revisiter ses représentations du leadership et intégrer les nouveaux défis.
- Expérimenter les moyens de gérer l'incertitude pour soi et ses équipes.
- Prendre les bonnes décisions en développant son intelligence décisionnelle.
- Expérimenter la posture de leader-coach.

Les thèmes

Face à la complexité, repenser son leadership

- Face à la disruption permanente, quels leaders pour mettre en mouvement les organisations ?
- Quelles sont les caractéristiques des leaders de demain ?
 - Management vs Leadership.
 - Pourquoi parler de leadership dans un environnement complexe ?
 - Définitions et concepts.

Sens et complexité : une boussole pour le dirigeant

- Questionner son why : pourquoi je fais ce que je fais ?
- Du why personnel au why de son entreprise : une boussole pour soi et ses équipes.
- Élaborer une vision : prendre conscience de sa vision du monde de ses croyances aidantes et limitantes.

Oser être influent avec l'intelligence émotionnelle

- Du pouvoir à l'autorité, une question d'influence.
- L'intelligence émotionnelle, une des trois composantes de l'intelligence décisionnelle.

La posture coach du leader : une question d'autonomie et de responsabilité

- De quoi parlons-nous ?
- L'accompagnement du leader en posture coach : un processus, des outils, une posture, un état d'esprit au service du développement de l'humain et de la performance.

Pédagogie

La pédagogie privilégie d'une part **des approches expérientielles** et d'autre part la puissance du collectif au service du développement individuel.

Les apports conceptuels sont expérimentés au sein du groupe pour en renforcer l'appropriation et l'engagement dans le changement avec un plan de développement opérationnel.

Contacts

Céline CARDINAUD - Responsable pôle ingénierie et formation
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

Laurent GARCIA - Responsable pôle développement et relations clients
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc