

FICHE PEDAGOGIQUE

ACCROITRE SON INFLUENCE DE LEADER MANAGER POUR EMMENER UNE EQUIPE PERFORMANTE

Dans un contexte Vica, il est de plus en plus important de développer son leadership pour pouvoir être influent sur son équipe et aller vers une plus grande performance collective. Cela demande de connaître les ingrédients qui font qu'une équipe est performante, d'obtenir l'engagement, de construire les piliers de confiance et collaboration et de permettre à chacun de jouer son rôle. Ces compétences du leader manager sont essentielles pour accompagner les changements.

Le formateur

- **Jacques FULCRANT- Coach certifié HEC**



Jacques Fulcrant a un parcours professionnel qui l'a conduit à assumer des fonctions de dirigeant de filiales à l'international avec une expérience en Nouvelle-Calédonie. Il a également été directeur de la formation d'un groupe du CAC 40 dont il a créé l'Université d'entreprise. Actuellement executive coach et formateur en Leadership et Management, il propose des formations dans l'accompagnement à la transformation de dirigeants et d'équipes. Il enseigne à HEC Executive Education, notamment à l'école de coaching. Nourri de ce parcours, il a la conviction que chaque cadre ou dirigeant peut trouver sa singularité de leader et son épanouissement en la partageant avec ses collaborateurs.

Cible

Cadres et managers

Dates

Judi 24 octobre 2024

Vendredi 25 octobre 2024

8h/12h - 13h30/16h30

Durée

2 jours - 14 heures

Lieu

Château Royal

Tarif

230 000 XPF TTC

Objectifs

- Identifier les ingrédients qui font qu'une équipe est performante.
- S'approprier les outils et méthodes qui permettent de construire une équipe performante.
- Mettre en valeur les talents de son équipe.
- Développer sa capacité et celle de son équipe à accompagner ou provoquer de manière efficace le changement.

Les thèmes

Qu'est qui fait qu'une équipe est performante

- De la collection d'individus à l'équipe performante
- Les niveaux de maturité des équipes
- L'équilibre Cohésion / Cohérence
- Persuader & convaincre une équipe et orienter sa performance
- Adapter efficacement son leadership dans les contextes individuels & collectifs

Obtenir l'engagement de son équipe

- Les sources de la motivation et de la démotivation
- L'approche Maslow versus Herzberg
- L'engagement collectif et comment identifier les niveaux de motivation
- Sources de motivation et comment un leader peut mettre en valeur les talents de son équipe.

La confiance et la collaboration : piliers de l'équipe

- Créer la confiance dans son équipe
- Compétences comportementales clés favorisant la collaboration
- Les 5 dysfonctionnements de l'équipe

Les rôles dans une équipe

- Les caractéristiques d'une équipe performante, identifier les rôles des membres de l'équipe nécessaires pour la réussite
- La méthode Belbin
- Les rôles délégués

L'accompagnement du changement

- Comprendre les étapes du changement et les techniques pour l'accompagner
- Explorer les sources et la nature du changement et l'impact sur les individus et le business
- Anticiper et planifier pour préparer l'arrivée et l'adaptation à de potentiels changements
- Utiliser le changement comme source d'innovation et de progrès
- Lancer un projet de changement avec une équipe

Pédagogie

La pédagogie privilégie des approches expérientielles concrètes

- Apports et méthodologie
- Expérimentations
- Mises en situation
- Simulations à partir de situations réelles apportées par les participants
- Partages et échanges avec feedbacks structurés

Contacts

Céline CARDINAUD - Responsable pôle ingénierie et formation
24 40 76 - c.cardinaud@cci.nc

Laurent GARCIA - Responsable pôle développement et relations clients
77 11 81 - l.garcia@cci.nc

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc