



## EXECUTIVE EDUCATION

### FICHE PROGRAMMATION

#### EXE - AGIR EN LEADER OPTIMISTE ET ECLAIRE DANS UN ENVIRONNEMENT INCERTAIN ET COMPLEXE

##### Public

Chef(fe) d'entreprise, cadre

##### Prérequis

Aucun

##### Objectifs pédagogiques

- Revisiter ses représentations du leadership et intégrer les nouveaux défis auxquels les leaders doivent faire face aujourd'hui.
- Conscientiser ses comportements limitants pour développer de nouveaux apprentissages.
- Passer d'un leadership réactif (contrôle, sur adaptation, perfectionnisme, déni des émotions...) à un leadership créatif, authentique et inspiré.
- Se positionner et se mettre en dynamique de transformation avec les profils de développement du leadership : du leader conventionnel au leader post-conventionnel.
- Développer un optimisme éclairé pour soutenir un engagement durable et fertile.
- Elaborer un plan de développement de leader et s'engager.

##### Contenu

###### Jour 1

###### Face à la complexité et à l'incertitude, repenser son leadership

- Leadership : de quoi parlons-nous ?
- Quel leadership pour mettre en mouvement les organisations, mobiliser et engager les équipes
- Un nouveau paradigme de leadership à intégrer

###### Construire son potentiel de transformation de leader

- Prendre conscience de sa dynamique singulière par une saine évaluation de ses leviers créatifs et ses comportements limitants
- Définir ses objectifs en phase avec ses valeurs profondes
- Réconcilier ses dimensions tête-cœur-corps et potentialiser ses ressources

###### Agir en leader optimiste et éclairé

- Quels constats sur l'optimisme et ... le pessimisme
- Qu'est-ce qui caractérise l'optimisme éclairé
- L'intelligence émotionnelle : une compétence clé pour des leaders optimistes et éclairés

###### Se mettre en chemin avec son plan de développement de leader

- Comment développer un leadership optimiste et éclairé ("Sur quoi je m'engage" et "De quoi j'ai besoin")
- Le pouvoir de l'engagement

*environ 7 jours plus tard....*

###### Jour 2

###### Retours d'expérience

- Que s'est-il passé depuis le jour 1
- Quelles expérimentations
- Quels enseignements

###### Il existe tout au long de la vie un potentiel de transformation

- Se positionner et se mettre en dynamique de transformation avec les profils de développement du leadership

- Passer du leader conventionnel au leader post-conventionnel
- Transformer sa posture : du héros au partenaire

#### **Agir en leader optimiste et éclairé**

- Développer un optimisme éclairé avec la psychologie positive
- Transformer le tragique en optimisme avec l'AEL
- De la réussite à l'accomplissement

#### **Continuer son chemin de transformation de leader**

- Enrichir son plan de développement de leader
- Soutenir un engagement durable et fertile

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site [www.cci.nc](http://www.cci.nc) 

**Contact :** Province Sud  24 31 35  
Province Nord  42 68 20

 [entreprises@cci.nc](mailto:entreprises@cci.nc)  
 [formation-nord@cci.nc](mailto:formation-nord@cci.nc)