# SANTE SECURITE AU TRAVAIL

## FICHE PROGRAMMATION

## PARCOURS BE+ : DEVENIR REFERENT HSE - NIVEAU 1

### Public

Responsable - Assistant(e) HSE

### Prérequis

Avoir une motivation forte à suivre et réussir la formation
Maitriser les savoirs de base (rédaction de phrases simples)
En entreprise, bénéficier d'un ordinateur et d'un accès internet, et d'un lieu de connexion et de travail favorisant la concentration

### Objectifs pédagogiques

- Participer à l'élaboration et/ou à la mise à jour de l'EVRP.
- Informer et communiquer sur les problématiques HSE.
- Tenir à jour les différents documents et registres de sécurité.
- Veiller à la bonne application des règles HSE au sein de son unité.
- Intervenir en cas d'urgence.
- Participer à une enquête accident.

### Contenu

**Introduction et réglementation**

- Les 9 principes généraux de prévention
- Responsabilités de l'employeur
- Responsabilités de la hiérarchie
- Responsabilités de l'employé
- Les sources d'informations réglementaires
- Les acteurs de la prévention

**L'évaluation des risques professionnels**
Cadre Réglementaire de l'EvRP
Méthodologie de l'EvRP
1.Définition
2.Intérêts et objectifs
3.Méthodologie et Outils

- Préparation de l'EvRP
- Analyse de l'existant et recueil des données nécessaires et pertinentes
- Définition des unités de travail
- Identification des situations dangereuses
- Cotation du risque
- Recherche des mesures de prévention
- Rédaction du document de synthèse

3- Informer le personnel : Former le personnel aux risques au poste de travail et les moyens de prévention afférents.

Mise en pratique :
- Exercices d'identification de situations dangereuses, d'évaluation des risques et de recherches de mesures

de  prévention sur la base de scènes de travail.
- Mise en application professionnelle : rédaction de l'EvRP d'une unité de travail.

**L'analyse des accidents de travail**
1- L'Accident de Travail (AT) : Définitions & Enjeux
2- Méthodologie de l'Arbre des Causes

- Recueil des faits
- Analyse des faits et réalisation de l'arbre des causes
- Choix des mesures de prévention
- Contrôle et suivi des mesures de prévention

Exercices d'application : Repérer un fait/une opinion, formaliser l'arbre des causes en 4 niveaux de difficulté, identifier les mesures de prévention adéquates

**Traçabilité HSE**
1- La Traçabilité HSE : Pourquoi ? Qui ? Comment ?
2- Les registres de sécurité dans l'entreprise
3- Exemples des vérifications périodiques et des EPI&EPC

**Tenir une réunion courte d'information : le quart d'heure sécurité**
1- Animer une réunion

- Etapes pour une réunion efficace
- Préparer et organiser sa réunion
- Tenir sa réunion et suivre les actions

2- Animer ¼ d'heure sécurité

- Qu'est ce que le 1/4 d'heure sécurité
- Facteurs de réussite

Mise en application : Préparation et animation d'un 1/4 d'heure sécurité

**Les visites HSE**

- Définition des consignes de sécurité, procédures et modes opératoires internes
- Identifier les bonnes pratiques et construire des outils de contrôle
- Identifier des écarts par rapport à un référentiel de bonnes pratiques
- Traiter les écarts
- Piloter un plan d'amélioration
- Recadrer les collaborateurs ne respectant pas les règlementations et procédures
- Etablir un rapport et prévenir sa hiérarchie en cas de non-conformité ou de risque détecté

Cette formation alterne 33H de formation en regroupement et 7H de suivi individuel. Les deux dernières heures de regroupement sont positionnées à l'issue des suivis individuels et permettent une évaluation collective des apports de la formation.

| Lieu | Qualification de l'intervenant | Date | Durée | Coût | Code |
|---|---|---|---|---|---|
| Nouméa | Formateur(trice) expert(e) en prévention des risques professionnels | 08/09/2025 | 40 h | 325 000 F | 4984 |